

КГКП «Высший инновационный аграрный колледж «Ertis»

Рассмотрено на заседании
методического Совета колледжа
Протокол № 1
« 29 » 08. 2024

Утверждаю
Руководитель колледжа
А. Байжуманова
« 29 » 08. 2024г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Кеменгер, 2024 г.

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о рейтинговой оценке педагогической деятельности (далее – Положение) определяет цель, задачи, принципы, индикаторы и методику проведения оценки педагогической деятельности преподавателя в КГКП «Высший инновационный аграрный колледж «Ertis» (далее – Колледж).

1.2 Своей деятельности руководствуется Законом Республики Казахстан «Об образовании», «О статусе педагога», Уставом КГКП «Высший инновационный аграрный колледж «Ertis».

1.3 Применение рейтинга позволяет выявить вклад каждого сотрудника в результаты деятельности колледжа в целом.

1.4 В рейтинговой оценке педагогической деятельности принимают участие только преподаватели, работающие в Колледже по основному месту работы.

1.5 Критерии оценки – это ключевые параметры, по которым будет оцениваться деятельность сотрудника; характеристики работы и рабочего поведения, составляющие необходимые и желаемые стандарты профессионализма.

2. Цель и задачи проведения рейтинговой оценки

2.1 Цель рейтинговой оценки: активизация и стимулирование всех видов профессиональной деятельности преподавателей, ориентированных на повышение качества образовательного процесса и имиджа колледжа.

2.2 Задачи рейтинговой оценки:

- создание системы внутреннего аудита эффективности деятельности преподавателей и структурных подразделений колледжа;
- создание информационной базы данных по деятельности преподавателей;
- моральное и материальное стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической работы, развитие творческой инициативы преподавателей.

3. Технология рейтинговой оценки деятельности преподавателей

3.1 Технологические требования к рейтингу:

- использование оптимального числа критериев, характеризующих деятельность каждого сотрудника, их объективность и измеряемость;
- использование методики, позволяющей создавать электронную базу данных;
- создание рейтинговой комиссии для организации и подведения итогов рейтинга.

3.2 Рейтинг преподавателя учитывает его квалификационный уровень, педагогическую, методическую, научную и общественную активность за отчетный учебный год.

3.3 Для определения рейтинга преподавателей в конце учебного года заполняются соответствующие формы (Приложение 1), которые утверждаются вместе с критериями и их значениями.

3.4 Формы заполняются работниками, ответственными за определенное направление деятельности.

3.5 Итоги рейтинговой оценки подводятся членами рейтинговой комиссии, в которую входят заместители руководителя по учебной работе, по учебно-методической работе, по воспитательной работе, по информационно-коммуникационным технологиям, по учебно-производственной работе, методист колледжа, заведующие отделениями, председатели предметно-цикловых комиссий.

4. Подведение итогов рейтинга

4.1 Предварительный рейтинг преподавателей определяется по результатам работы в текущем учебном году (не позднее марта).

4.2 Итоги второго этапа рейтинга, учитывающего научную и научно-исследовательскую работу преподавателей, подводятся по итогам учебного года (по состоянию на 31 мая).

4.3 Председатели предметно-цикловых комиссий и заведующие отделениями получают выборки по всем квалификационным категориям своих преподавателей с указанием максимального, среднего и минимального значений рейтинга в данной категории.

4.4 Преподаватели колледжа получают информацию:

- о количестве набранных баллов;
- о личном рейтинге (в своей квалификационной категории) по колледжу.

4.5 Члены рейтинговой комиссии обязаны обеспечить конфиденциальность полученной информации.

Рейтинговая оценка качества педагогической деятельности

№	Критерии оценки	Предоставляемые документы (копии документов)	Баллы
1. Преподаватели , повышение качества подготовки			
1.1	Преподаватели , имеющие квалификации педагог-мастер, педагог-исследователь, педагог-эксперт и педагог-модератор:	<i>Подтверждающие документы</i>	
	педагог мастер – (5 баллов)		
	педагог исследователь – (4 балла)		
	педагог-эксперт – (3 балла)		
	модератор – (2 балла)		
1.2	Квалификационная категория:	<i>Подтверждающие документы</i>	
	- высшая (3 балла)		
	- первая (2 балла)		
	- вторая (1 балл)		
1.3	Преподаватель:	<i>Подтверждающие документы</i>	
	- ученой степенью доктор PhD – (2 балла);		
	- академической степенью магистр – (1 балл);		
	- стипендиаты программы Болашак (0,5 балла).		
1.4	Преподаватели , прошедшие курсы повышения квалификации:	<i>Расписать по уровням+ копии подтверждающих документов</i>	
	Международные – (1 балл),		
	НАО Талап, Орлеу, НИШ – (0,5 баллов)		
	УМК по ТиПО – (0,3 балла)		
	Другие (0,2 балла)		
1.5	Преподаватели , прошедшие стажировку на предприятиях, в отечественных компаниях, за рубежом.	<i>расписать по уровням+ копии подтверждающих документов</i>	
	Международные (1 балл),		
	республиканские (0,5 балла),		
	областные (0,3 балла)		
1.6	Педагоги-призеры международных, межрегиональных, республиканских, областных конкурсов и олимпиад ,организация образования (кол-во чел.) Согласно Приказа МОН РК № 514 от 07.12.2011 г. и Приказы УО № 2-02/41 от 22.01.2024 г., № 2-02/795 от 24.12.2024 г. (очное и онлайн участие)	<i>расписать по уровням+ копии подтверждающих документов</i>	

	гран-при (5 балла)		
	1-место (4 балл)		
	2 место (3 балла)		
	3-место (2 балла)		
1.7	Соблюдение педагогической этики (1 балл)	Отсутствие обращений (жалоб), негативных публикации	
1.8	Внештатный тренер, председателей областных УМО из числа педагогов (1 балл)	Сертификат	

2. Учебный процесс, методическая работа

2.1	Подготовка и проведение открытого урока:	Разработка урока утвержденная зам по УР и методистом колледжа	
	а) в традиционной форме (2 балла);		
	б) с использованием инновационных технологий (5 баллов)		
2.2	Посещение педагогом занятий других преподавателей (5 баллов за каждое посещение)	График посещений (лист взаимопосещений)	
2.3	Результативность учебной деятельности преподавателя;		
	а) 100% успеваемость и выше общеколледжного качества знаний. (+5балл).	Динамика, утвержденная методистом колледжа	
	б) ниже 100% успеваемости и общеколледжного качества знаний. (-5 балл).	Динамика, утвержденная методистом колледжа	
2.4	Подготовка и проведение открытого внеклассного мероприятия по предмету, в том числе и в рамках предметной недели (за каждое мероприятие 1баллов)	Информация заверенная зам руководителем по ВР	
2.5	Создание учебно-методической документации:	Копии патента авторского свидетельства, рецензии, отзывы РУМО или УМО	
	а) рабочей программы дисциплины (модуля) (1 балл)		
	б) учебного пособия (1 балл)		
	в) методического (1 балл)		
	г) методической разработки (1 балл)		
	д) методических рекомендаций (1балл)		
	е) дидактических средств: (1 балл) - тестовых; - наглядных, печатных (карточки-задания, инструкционно-технологические карты);		
	ж) компьютерных программ: (1 балл)		

	Количество разработанных электронных учебников, УМКД на основе лицензионных программ, авторских программ, учебно-методических пособий (за каждую дисциплину/модуль 1 балл)	копии патента авторского свидетельства, рецензии, отзывы РУМО или УМО	
2.7	Обобщение собственного передового педагогического опыта (тема)	копия отзыва или иной подтверждающий документ	
	- республиканский уровень (5 баллов) - областной (4 балла) - внутриколледжный (3 балла)		
2.8	Участие в работе: а) цикловой методической комиссии (5 баллов)	Информация заверенная председателем ЦМК	
2.9	Распространение собственного опыта	Копия протокола выступления, Подтверждающий документы	
	а) Выступление на научной, научно-практической конференции, семинаре - республиканский (10 баллов) - областной (5 баллов) - внутриколледжный (3 балла);	Копия протокола выступления, Подтверждающий документы	
	б) Публикации Опубликование в газетах, журналах, официальных интернет-ресурсах: - республиканский (5 баллов) - областной (3 балла) - внутриколледжный (1 балл);	Копия публикации, Подтверждающий документы	
	в) Выступление - педагогическом совете (7 баллов) - методическом совете (5 баллов) - методическом семинаре (5 баллов) - педагогических чтениях (5 баллов)	Копия протокола выступления, Подтверждающий документы	
2.10	Участие в конкурсах педагогического и профессионального мастерства, в методических выставках - республиканский (10 баллов) - областной (5 баллов) - внутриколледжный (3 балла);	Подтверждающий документы	
2.11	Рецензирование методических разработок, пособий, рабочих программ (2 балла)	Подтверждающий документы	
2.12	Руководство творческой и исследовательской работой студентов:	Подтверждающий документы	
	- Разработка стартап-пректов - республиканский (5 баллов) - областной (3 балла) - внутриколледжный (1 балл);	Подтверждающий документы	
	- Разработка стартап-пректов в рамках Бизнес - инкубаторов Agrohab с получением конечной продукции - республиканский (10 баллов) - областной (5 балла)	Подтверждающий документы	

	- внутриколледжный (3 балл);		
	- студенческим профессиональным клубом, секцией, предметным кружком (2 балла);	Внутриколледжный приказ	
2.13	Количество победителей (студентов) в чемпионатах AgroSkills	Подтверждающий документы	
	за каждое призовое место в Региональном чемпионате AgroSkills 1-место (5 баллов) 2-место (4 балла), 3-место (3 балла), медальон (1 балл) за каждое призовое место в Республиканском чемпионате WorldSkills 1-место (10 баллов) 2-место (7 баллов) 3-место (4 балла) медальон (2 балла)		
2.14	Наличие обучающихся, ставших победителями и участниками конкурсов, олимпиад, соревнований и др. <i>Согласно Приказа МОН РК № 514 от 07.12.2011 г. и Приказы УО № 2-02/41 от 22.01.2024 г., № 2-02/795 от 24.12.2024 г.</i>	Подтверждающий документы	
	Участие:	Подтверждающий документы	
	Колледж – (0,5 баллов)		
	районного – (1 балл)		
	областного – (2 балла)		
	республиканского – (3 балла)		
	международного – (4 балла)		
	Победители и призеры	Подтверждающий документы	
	Колледж – (1 балл)		
	районного – (3 балла)		
	областного – (5 баллов)		
	республиканского – (8 баллов)		
	международного – (10 баллов)		
2.15	Исполнительская дисциплина преподавателя: а) своевременное ведение и сдача учебно-методической документации (журналы, отчеты и тд.) (от 5 до 10 баллов) б) выполнение условий трудового договора (+10 баллов).	Информация заверенная зав. отделением	

в) нарушение условий трудового договора (минус 10 баллов).

3. Студенты, кураторство

3.1	Наличие кураторства группы (10 баллов)	Информация заверенная зав. отделением	
3.2	Сохранность контингента группы за учебный год:	Информация заверенная зав. отделением	
	100% - (5 баллов)		
	85% - (3 балла)		
	Ниже 70% - (минус 1 балл)		
3.3	Правонарушение студентов (за каждое правонарушение минус 10 баллов)	Информация заверенная зав. отделением	
3.4	Участие кураторской группы во внутриколледжных, районных, областных мероприятиях:	Информация заверенная зам. руководителем по ВР	
	до 5 мероприятий – (1 балл)		
	5-10 мероприятий – (2 балла)		
	свыше 10 мероприятий – (5 баллов)		
3.5	Общественная деятельность, волонтерская работа - (2 балла)	Информация заверенная зам. руководителем по ВР	
3.6	Заведование кабинетом	Согласно акта проверки кабинета.	
	«Хорошо» - 5 баллов		
	«Удовлетворительно» - 3 балла		
	«Неудовлетворительно» - 1 балл		
	Всего баллов:		